



当法人の理念は

病気を治す+おもてなしの心

＝ 気持ちのいい医院

理事長 福岡 敏

医療法人 FUKUJINでは、患者さんをご来院されたとき、スタッフ全員が笑顔でお出迎えし、知識も技術も兼ね備えたプロフェッショナルによる適切な診断、治療を受け、お帰りの際には、ご来院された時よりも、笑顔で、元気に、安心して「また来るからね!」とおっしゃって頂けるようなクリニックでありたいと思っています。

そんな医院作りに、是非あなたの力を貸していただきたいと思っています。

また当法人では、結婚・出産など様々な事情で一度退職されたスタッフが、復職を希望された場合、それまでに培ってきたスキル・知識を活かし、本院・分院のスーパーバイザーとして再度活躍していただくことが可能です。(スーパーバイザー制度)

実際に活躍されている元スタッフさんもいます!

また、従業員満足度 (ES) を上げるために1on1ミーティングや全体会議など仕組みを活かして従業員のコンディションを把握しています。

当法人のグループマネージャーは、「7つの習慣」ファシリテーター資格を取得しており、目標達成や習慣化の指導力向上のみならず、コミュニケーション力の更なる向上にも取り組んでおります。

また『こんな会社で働きたい 愛知編』でも当法人が掲載されました。

地域の皆様の健康を守るため、安心・安全で良質な医療を提供するために、あなたとの出会いを心よりお待ちしております。

採用の流れ

1 応募のご連絡



応募(エントリー)フォームもしくは、下記の番号お気軽にお問い合わせください。

医療法人FUKUJIN 採用担当
TEL0565-79-7890

2 書類審査

履歴書・紹介状、または応募(エントリー)フォームの内容を元に担当者よりご連絡いたします。

3 適性診断

インターネットから診断アンケートにお答えいただきます。

4 面接試験

院長・スタッフによる面接

ご応募いただいた職種の面接を実施させていただきます。

5 半日職場見学

面接だけでは分からない医院の雰囲気やスタッフの働きぶりを感じていただくために、半日程度の職場見学をおこなっております。



詳しくはWEBをご確認ください▶



医療法人 FUKUJIN グループについて

名称	医療法人FUKUJIN
住所	〒477-0032 愛知県東海市加木屋町2丁目224-2
電話	0562-38-2800
URL	https://fukuoka-jibi.com/
開設年	2006年9月
開設者	福岡 敏(ふくおかさとし)
診療科目	耳鼻咽喉科、アレルギー科、皮膚科
理念	病気を治す+おもてなしの心=気持ちのいい医院

グループ院



〈耳鼻咽喉科・皮膚科〉
とみよしクリニック
〒496-0924
愛知県愛西市善太新田町十二上79-1
https://tomiyoshclinic.com

〈耳鼻咽喉科〉
ふくおか耳鼻咽喉科
〒477-0032
愛知県東海市加木屋町2丁目224-2
https://fukuoka-jibi.com/

新知台耳鼻咽喉科
〒478-0064
愛知県知多市新知台2丁目4番30
https://shinchudai-jibi.com/



県外・遠方の応募者は、ZOOMでの面接も可能です。また近隣の応募者の方でも、希望があれば、ZOOMでの面接も可能です。エントリーフォームにご希望があれば、チェックしてください。

求人募集の
お問合せフォームはこちら▶



仕事を通して成長し

幸せになりたい人へ



医療法人
FUKUJIN



▶ 特徴 **良い医療を提供するために2つのスキルを伸ばす**

「技術と人間力」を育む環境

私たちは患者様や地域医療の充実、職員の幸せを叶える為に理念「病気を治す+おもてなしの心=気持ちのいい医院」を掲げています。舟が進む方向が理念だと考え、その推進力を伸ばすために、医療技術だけでなく、心や考えといった人としての深さも育める環境を重要視しています。医療、仲間、学びを通じて豊かな人生になることを願っております。



人間関係、働きやすさ、教育、福利厚生
私の人生を豊かにする**4つの職場環境**

長い人生を腰を据えて働き続けられる環境を整えることで、仲間との素晴らしい時間を送りながら自信が持てる職を身に着けられることを目指しています。

良好な人間関係を作るためのワークや誕生日などのイベントを行っています。特に雰囲気といった社風を大切にしています。働き続けられる環境のために残業を減らし、自動釣銭機や予約システムなどのITや機械で業務の効率化を目指します。また全体に関わる業務は職歴や職務に関わらず全員で効率アップを目指します。個々の能力に合ったマニュアルやチェックリストが充実しているので安心して成長することができます。また外部研修などもあり、興味や得意を伸ばすことができます。働き続けられる、復職しやすい制度として福利厚生や就業規則を定期的に更新しています。詳しくはHPをご覧ください。

<p>人間関係</p> <p>お価値観を尊重し 協力し合う</p>	<p>働きやすさ</p> <p>残業短縮・IT導入 業務効率化</p>
<p>福利厚生</p> <p>安心して働けるための 雇用保障の整備</p>	<p>教育</p> <p>マニュアルや チェックリスト 各種研修の充実</p>

好ましく働き続けられる
だから技術も気持ちも
高められる

▶ スタッフインタビュー

1 **ここで働こうと思ったきっかけを教えてください。**

元々、人に喜んでもらいたい、役に立ちたいという気持ちがありました。自分のキャリアアップを考えていた時に、ふくおか耳鼻咽喉科のホームページを見て理念である「病気を治す+おもてなしの心=気持ちのいい医院」に出会いました。病気を治すことを当然として、おもてなしの心を打ち出している、言ったからには実践しないと患者さんから信用されない、そこまで自分達に使命感があるクリニックなんだなと思い、自分が成長するにはもってこの場所だと思ったのがきっかけでした。

2 **決断したエピソードを教えてください。**

今までは面接では偉い人が来ることが多く緊張し素の自分が出せないことが多かったのですが、ここは1次面接がスタッフ面接でしたのでクリニックの本当の雰囲気がとても伝わってきました。この1次面接での雑談の中で一緒に働きたいという想いが強くなったのを覚えています。

3 **風土を良くする取組みに力を**

感謝の言葉を大切にしている職場です。些細なことでも伝えることで言う方も言われる方も嬉しくなり風通しが良い職場になっています。自然とお互いどうしたら気持ちよく仕事ができるかを考える習慣が生まれ好循環になっていると思います。中学生から社会人まで有名な自身の考えを磨く「7つの習慣」を学べる取組を実施し人間力を高めることにも力を入れています。

また、診療時間後には気軽に会話を楽しみ、また仕事上で大切なことはお互い言い合えるメリハリのある職場だと思います。今目指しているところは部署の垣根を超えた「ワンチーム」です。その為にひとりひとりが自信をもって活躍してもらえるよう1対1の面談をするなど様々な工夫が良い風土につながっていると思います。



4 **ここで学べること、プラスになることは？**

診療所はサービス業と考え、治療だけ、看護だけ、受付だけという考えではなく、患者さんの心に寄り添い、喜んでもらう、そこには配慮のある声かけや、素晴らしい接遇、快適な待ち時間など常に改善と追及が必要になります。

その為に大切なことはモチベーションを持つことや学び技術を更新し、人としての在り方について育むことで質を高められると考えています。業務だけの習得だけでなく、人として成長できる、この職場以外でもどこでも、いつまでも活かせるような、ノウハウ、考え方が育むことができる法人だと思います。

5 **当法人にご興味がある方へ**

法人全体の特徴として、患者さんに満足してもらいたい、喜んでもらいたいという思いが強く、日々色々なことに取り組み、日々変化し続けるクリニックだと思います。大変な時もありますが、成し遂げた時の喜びややりがい、成長している自分を感じられる職場だと思います。

濃い意識が高い人向けというわけではなく、自分が今何をしたいかわからない、ただ漠然と働いている方にも、何かきっかけになる、自分が目指す場所、自分の強みを発見できる職場だと思います。まずは見学して頂き、雰囲気を見てもらい、また一緒に働き喜びや成長を分かち合えたら嬉しいです。ご興味ある方はぜひ応募頂けたらと思います。一緒に働くことを楽しみにしています。

BENEFITS 医療法人FUKUJINで働くメリット

- 01_自己成長につながる機会が多い
- 02_関係性が良くなる環境づくり
- 03_勤務体制と給与体制の充実
- 04_ライフスタイルの充実
- 05_多彩なキャリアパスにより独立も可能
- 06_地域に密着した診療



▶ 日々のしごと | 業務内容

患者さんにチームで寄り添い
感謝し合える職場です

体調が悪い、心配、不安など多くの患者様は困りごとがあつて来院されます。ひとりひとりの気持ちに寄り添ってチームで解決していきます。



お互いを尊重し自分の役割で協力する

医療をひとつの流れと考え自分らしくバトンをつなぐ仕事を目指します

看護師

患者様やご家族は看護師さんの「手当て」に、ほっとします。医師の支援や処置だけではなく看護師だから、あなただから出来る医療を大切にしてください。

受付事務

不安や辛い気持ちで来院される患者様の困りごとが一番最初から寄り添い最後まで見届ける大切な役割です。医療行為以外で医療を支える医療者として活躍してください。

部署間コミュニケーションを大切に

病院と違い見渡せる院内では気付いた人が行動を起こせることを大切にしています。お互いの仕事を理解し協力し合うことで患者様に最適な医療を提供することを大切にしています。

1日の流れ



流れを写真や動画で解説

- 出勤の時間
- 午前診察の準備
- 朝ミーティング
- 受付開始
- 午前診療
- お昼休憩
- 午後診察の準備
- 受付開始
- 午後診療
- 診療終了! 退勤します。



やりがいの声 — 様々な人が働く職場には様々なやりがいがあります

<p>感謝</p> <p>患者様からのありがとう。仲間からのありがとう。感謝があふれている職場で、この仕事をしています。</p>	<p>成長の実感</p> <p>医療の進歩と共に自分も知識や技術を更新できていく実感を持って自信を持つことができます。</p>	<p>達成感</p> <p>患者様が多い日や業務課題を行う時も一致団結する雰囲気をもって取組み、安心してやりきることができ達成感があります。</p>	<p>哲学</p> <p>名言や考え方が書かれたフィロソフィ手帳というものがあります。人生を送る視点などが面白く、仕事だけではなく充実感を知ることができました。</p>	<p>ライフバランス</p> <p>しっかり休める、プライベートを大切にできる風土がストレスを減らし、社会人としての役割をしっかりと担えます。</p>
---	--	---	---	--

フィロソフィ手帳 価値観を合わせ、人間力を育てる取組



フィロソフィ手帳とは？

患者様や働く職員に安心安全と団結を高めるために価値観や基準を揃えるための手帳です。医療や行動の考え方や休暇申請などの就業上の良くある質問などが掲載され、安心して気持ちよく働けることを目指しています。

1on1ミーティングと7つの習慣の学び

話しやすいマネージャーと定期的な面談にて成長計画や悩みを相談できます。また、仕事だけではなく人生を豊かにすることを目的に世界的に有名な7つの習慣を学ぶことができます。

